

Rapport du Plan Projet Raid Vente

Nom : QUAL



Fait par :

Joe Dumay

Gaël Lartigue

Baptiste Celle

Pierre Cazette

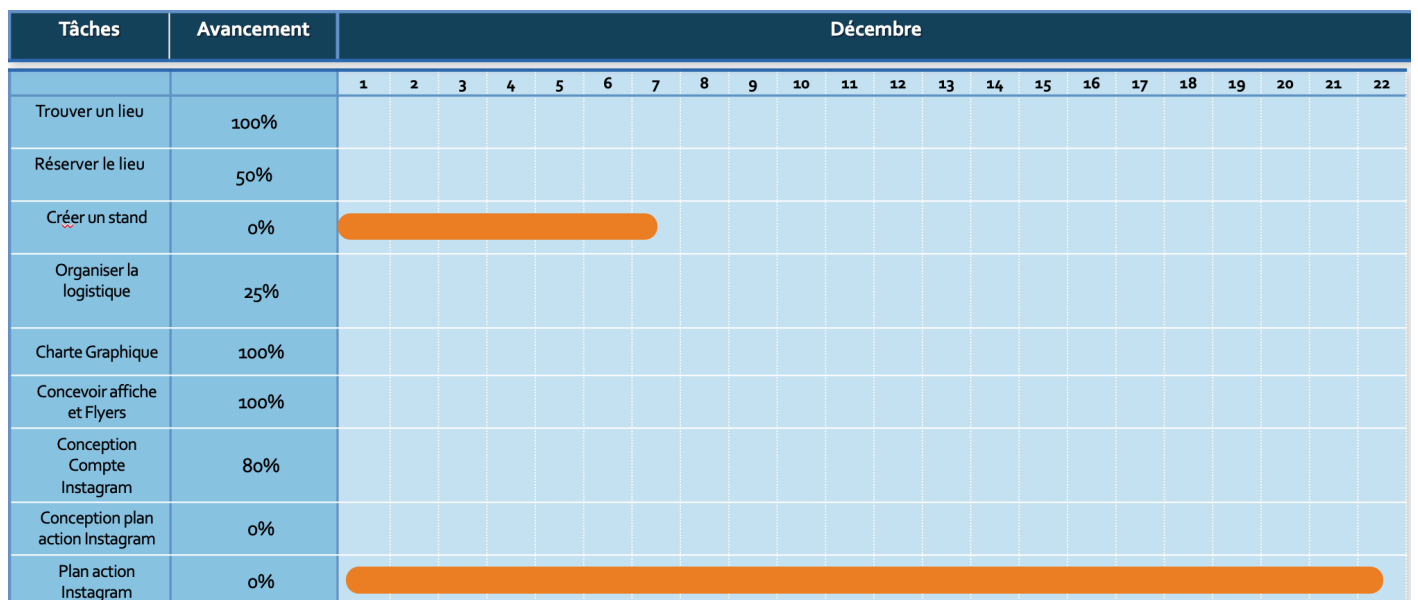
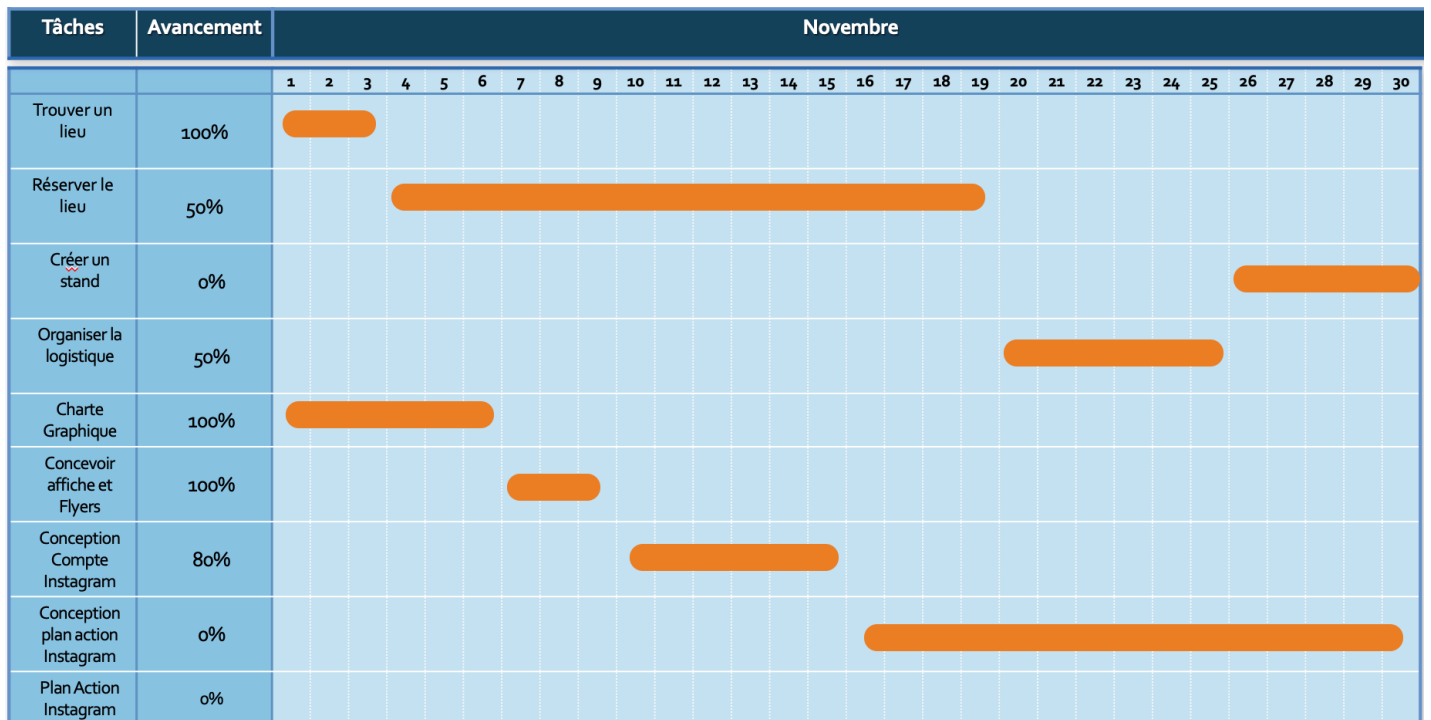
Sommaire :

I. Tableaux des activité et taches à réaliser	p.3
II. Planification (Diagramme de GANTT)	p.4
III. Planning de la semaine (Conception)	p.5
IV. Base de données de prospection associé	p.6
V. Répartition des ressources humaine	p.7
VI. La Gestion des risques	p.8
VII. Journal de bord	p.9

I. Tableaux des activité et taches à réaliser

ID	Tache	Précédent	Suivant	Délais de réalisation
A	Trouver un Lieu		B	3
B	Réserver un Lieu	A	C	15
C	Créer un Stand	B	D	12
D	Organiser la Logistique	C		6
E	Charte Graphique		F, G	6
F	Concevoir Affiche et Flyers	E		3
G	Conception Compte Instagram	E	H	7
H	Conception Plan Action Instagram	G	I	15
I	Plan Action Instagram	H		22

II. Planification (Diagramme de GANTT)



III. Planning de la semaine (Conception)

Lieu / Date	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
Bayonne	BAB ou restaurant	BAB ou restaurant	BAB ou restaurant	BAB ou restaurant	BAB ou restaurant	Marché Noël	Marché Noël
Pau	Golf ou magasin	Golf ou magasin	Golf ou magasin	Marché Noël	Marché Noël	Golf ou magasin	Golf ou magasin

IV. Base de données de prospection associé

Lieux	Personne	Contact	Action à prévoir
M. De Bayonne	Joe/Gaël	05 59 46 60 60	Mail envoyé , rappeler
<u>M.De Pau</u>	Baptiste/Pierre	05 59 27 85 80	Validé
Golf Pau	Baptiste/Pierre	x	En attente
Restaurant Bayonne	Joe/Gaël	x	À contacter

III. Répartition des ressources humaine

Quelles sont les compétences dont nous disposons ?

- Informatique (diagramme, world, PP...)
- Gestion de projet (tous les outils)
- Création graphique (cours COM COM)
- Création Plan Publicitaire
- Réseaux Sociaux (SAE COM)
- Vente (Soulie)
- Démarchage (appeler mairie, magasin...)

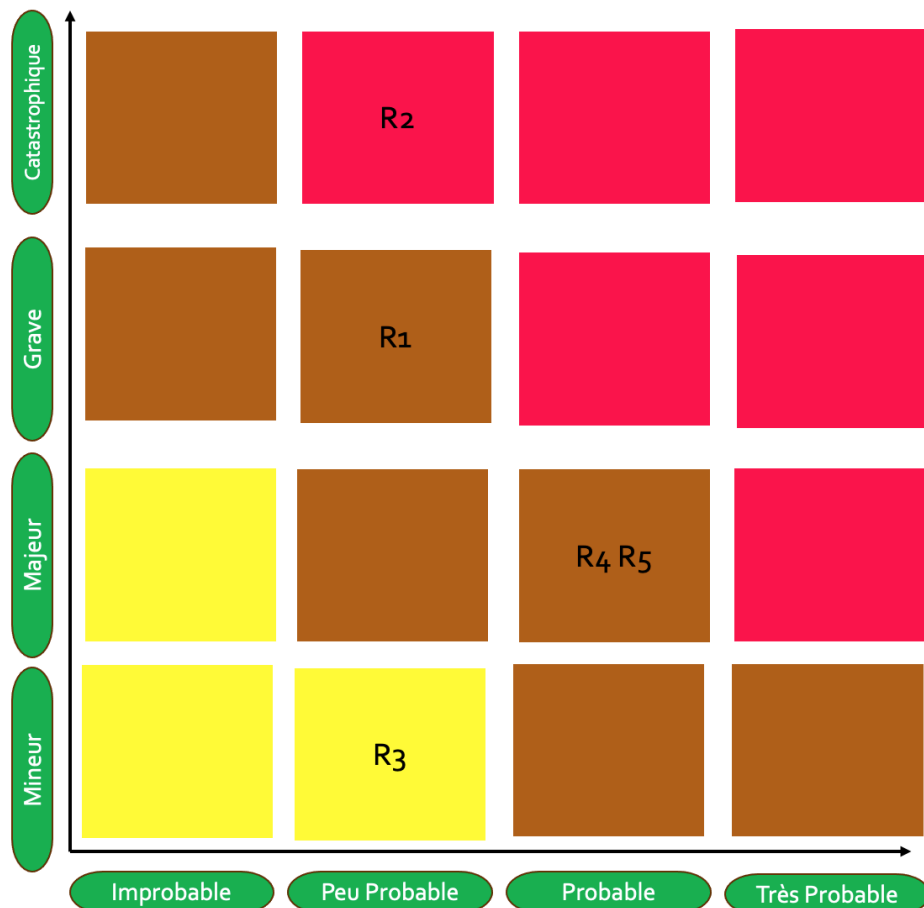
Quelles sont celles que nous devons chercher en externe ?

- Apprendre le déroulement d'un projet
- Travail de groupe dans un gros projet
- Avoir une bonne communication

Compétence	Joe			Pierre			Baptiste			Gaël		
	Maîtrise	Intérêt	TOTAL	Maîtrise	Intérêt	TOTAL	Maîtrise	Intérêt	TOTAL	Maîtrise	Intérêt	TOTAL
Informatique	5/5	5/5	10/10	2/5	2/5	5/10	4/5	4/5	8/10	4/5	4/5	8/10
Gestion de Projet	3.5/5	3/5	6.5/10	3/5	4/5	5/10	2/5	3/5	5/10	2/5	3/5	5/10
Création graphique	2/5	2/5	4/10	3/5	1/5	5/10	5/5	5/5	10/10	3/5	4/5	7/10
Création Plan Pub	2/5	2/5	4/10	3.5/5	4/5	7.5/10	3/5	4/5	7/10	2/5	4/5	6/10
Réseaux Sociaux	2/5	4/5	6/10	3/5	3/5	6/10	4/5	5/5	9/10	3/5	3/5	6/10
Vente	4/5	5/5	9/10	4/5	5/5	9/10	3/5	5/5	8/10	3/5	3/5	6/10

IV. La Gestion des risques

ID	Nature du risque	Description	Gravité	Probabilité	Criticité	Conséquence si avéré	Tendance	Responsable
R1	Humain	Travaux non fait a date imposée	Grave	Peu Probable	Critique	Délais	Stable	Personne concerné
R2	Humain	Lieu de vente non trouvé	Catastrophique	Peu probable	Très Critique	Vente la u il y a de la place voir abandon du projet	Diminution	Groupe
R3	Humain	Produit endommagé	Mineur	Peu probable	Modéré	Rachat par la personne concerné	Stable	Personne concerné
R4	Humain	Personne absente lors de la semaine de vente	Majeur	Probable	Critique	Plus de travail pour la personne seul	Stable	Personne concerné
R5	Humain	Plan action Instagram mal exécuté	Majeur	Probable	Modéré	Rectification erreur mais délais	Stable	Personne concerné



V. Journal de bord

Réunion :

1ere réunion pour la charte graphique (Mardi 10 Octobre)

2eme pour la répartition du travail et idée pour le rapport du plan projet (Vendredi 20 Octobre)

3eme réunion mise en commun des travaux de tout le monde (Mardi 24 Octobre)

4ème réunion mise en commun du dernier rapport du raid vente à rendre + information liée au lieu (14 Novembre)

Moyens de communication : Groupe Snapchat pour discuter, pour le partage de documents on utilise Google Drive.

Règlement intérieur :

⇒ S'il y a quelqu'un qui ne fait rien on le signalera aux professeurs pour qu'il soit sanctionner

⇒ Prévenir en cas d'absence de réunion ou lors de la semaine du raid vente pour que l'on puisse s'organiser

⇒ Si on n'est pas d'accord dans le groupe on va essayer de chercher des solutions qui conviennent à tous s'en s'énerver et s'il n'y a aucun terrain d'entente alors dans ce cas nous allons demander l'avis à un professeur pour qu'il puisse nous aider

⇒ Si quelqu'un se sent mal dans le groupe, il faut qu'il en parle pour qu'on puisse l'aider à mieux s'intégrer et qu'il se sente bien pour pouvoir travailler dans de bonnes conditions, si tout de même nous arriverons nous iront donc voir un professeur pour que la personne en question puisse se sentir mieux au sein du groupe.